

發佈日期：2026 年 7 月 17 日（星期五）

《同「視」同事 共融職場》

The Inclusion Lab – Experience The Inclusive Talent Ecosystem

【香港訊】由黑暗中對話（香港）基金會（下稱黑暗中對話）與 Peoplebank 合辦的“《同「視」同事 共融職場》 The Inclusion Lab – Experience The Inclusive Talent Ecosystem”已於 2026 年 7 月 14 日圓滿舉行。活動匯聚政府、企業、學界及非政府組織過百位代表，共同探討如何透過跨界別合作推動**數碼無障礙與數碼共融**，建立**可持續的多元共融職場生態系統**。

活動邀得兩位尊貴嘉賓發表主題演講。主禮嘉賓平等機會委員會主席林美秀女士（SBS）指出，黑暗中對話多年來致力為多元人才開拓就業，提供培訓、實習機會等多方面支援，並已成功協助很多培訓學員加入職場。今天更加與 Peoplebank 簽署合作備忘，推動人力資源的有效運用，合作備忘連接多元人才的培訓，以及合適的僱主配對，共同構建一個多元共融職場生態系統。這類跨界別合作將有助多元人才在不同領域發揮所長，還可以舒緩香港社會近年面對的人材短缺問題，實在值得支持。

前政府資訊科技總監林偉喬先生（SBS）分享，我們正身處快速變革的 AI 時代，AI 的成功不在於速度或模仿能力，而在於能否服務有需要的人，提升人類尊嚴與福祉。他以視障社群為例，說明 AI 已成為通往獨立生活的重要橋樑，能即時朗讀文件、辨識商品及提供無障礙體驗，釋放潛力並促進職場協作。他強調，單靠科技不足以推動共融，必須依靠僱主、開發者、非政府組織及政策制定者共同努力，將無障礙視為基本要求，攜手建立真正的多元共融職場生態系統。他呼籲大家採取行動，不要只做 AI 時代的 passive consumer，而是呼籲大家成為這個時代的 moral architect。企業領袖為員工和業務投資無障礙的 AI 工具，將內外數碼無障礙作為最基本的要求。

黑暗中對話與 Peoplebank 在活動中簽署合作備忘錄，正式建立「供需對接」的合作框架。黑暗中對話專注於供應端，透過職前培訓、職場實習及在職輔導，培養多元人才；Peoplebank 則專注需求端，連結僱主並創造共融職位與職涯路徑。雙方攜手，並結合生態系統夥伴，推動一個健康平衡的共融人才生態環境。

隨後舉行的「共融嘉年華」更吸引各界代表參與，透過黑暗導賞、手語及點字體驗、人工智能互動及導盲犬交流等活動，讓參加者親身感受共融的力量，並加深對數碼無障礙的理解。

活動最後呼籲各界積極參與，成為多元共融職場生態系統的一部分，提供工作影子計劃、實習或就業機會，讓更多多元人才能夠在數碼共融的環境中發揮所長。

《同「視」同事 共融職場》不僅是一場活動，更是推動香港邁向數碼無障礙與數碼共融的重要里程碑。透過跨界別合作，多元人才的才能獲得認同，僱主的工作流程更共融，社會亦將邁向真正的平等。

*多元人才：社會上不同的殘疾人士（如視障人士、聾人等），他們都擁有獨特能力，黑暗中對話稱為「多元人才」，並予平台讓他們發揮所長。令「健全」的人重新認識「多元人才」及自己並獲得新的知識及體悟。與「多元人才」攜手共創社會效益是我們的使命。

關於黑暗中對話（香港）基金會：

黑暗中對話於 2010 年成立，秉承多元共融，引領社會向前的理念，透過創新的黑暗及無聲體驗，為公眾、學界、企業及旅遊界帶來社會包容、多樣性和平等新視角。

傳媒查詢：

聯絡人：Iris Lai

電話：2310-0456 電郵：iris.lai@dialogue-experience.org.hk

活動照片：



（由左至右）Peoplebank Hong Kong Limited 行政總裁張碧儀女士、黑暗中對話（香港）基金會董事高碧姬女士、前政府資訊科技總監林偉喬先生（SBS, JP）、平等機會委員會主席林美秀女士（SBS）、利銘澤黃瑤璧慈善基金代表柯財權先生、黑暗中對話（香港）基金會行政總裁朱月如女士



Peoplebank Hong Kong Limited 行政總裁張碧儀女士與黑暗中對話（香港）基金會行政總裁朱月如女士在活動中簽署合作備忘錄



黑暗中對話（香港）基金會副行政總裁黃錦豪先生（右五）與幾位嘉賓台上分享



活動匯聚政府、企業、學界及非政府組織過百位代表出席



「共融嘉年華」點字體驗



「共融嘉年華」人工智能互動活動



「共融嘉年華」導盲犬交流活動



「共融嘉年華」手語體驗