

发布日期：2026 年 7 月 17 日（星期五）

《同「视」同事 共融职场》

The Inclusion Lab – Experience The Inclusive Talent Ecosystem

【香港讯】由黑暗中对话（香港）基金会（下称黑暗中对话）与 Peoplebank 合办的“《同「视」同事 共融职场》The Inclusion Lab – Experience The Inclusive Talent Ecosystem”已于 2026 年 7 月 14 日圆满举行。活动汇聚政府、企业、学界及非政府组织过百位代表，共同探讨如何透过跨界别合作推动**数码无障碍与数码共融**，建立**可持续的多元共融职场生态系统**。

活动邀得两位尊贵嘉宾发表主题演讲。主礼嘉宾平等机会委员会主席林美秀女士（SBS）指出，黑暗中对话多年来致力为多元人才开拓就业，提供培训、实习机会等多方面支持，并已成功协助很多培训学员加入职场。今天更加与 Peoplebank 签署合作备忘，推动人力资源的有效运用，合作备忘连接多元人才的培训，以及合适的雇主配对，共同构建一个多元共融职场生态系统。这类跨界别合作将有助多元人才在不同领域发挥所长，还可以舒缓香港社会近年面对的人材短缺问题，实在值得支持。

前政府资讯科技总监林伟乔先生（SBS）分享，我们正身处快速变革的 AI 时代，AI 的成功不在于速度或模仿能力，而在于能否服务有需要的人，提升人类尊严与福祉。他以视障社群为例，说明 AI 已成为通往独立生活的重要桥梁，能实时朗读文件、辨识商品及提供无障碍体验，释放潜力并促进职场协作。他强调，单靠科技不足以推动共融，必须依靠雇主、开发者、非政府组织及政策制定者共同努力，将无障碍视为基本要求，携手建立真正的多元共融职场生态系统。他呼吁大家采取行动，不要只做 AI 时代的 passive consumer，而是呼吁大家成为这个时代的 moral architect。企业领袖为员工和业务投资无障碍的 AI 工具，将内外数码无障碍作为最基本的要求。

黑暗中對話與 Peoplebank 在活動中簽署合作備忘錄，正式建立「供需對接」的合作框架。黑暗中對話專注於供應端，透過職前培訓、職場實習及在職輔導，培養多元人才；Peoplebank 則專注需求端，連結僱主並創造共融職位與生涯路徑。雙方攜手，並結合生態系統伙伴，推動一個健康平衡的共融人才生態環境。

隨後舉行的「共融嘉年華」更吸引各界代表參與，透過黑暗導賞、手語及點字體驗、人工智能互動及導盲犬交流等活動，讓參加者親身感受共融的力量，並加深對數碼無障礙的理解。

活動最後呼籲各界積極參與，成為多元共融職場生態系統的一部分，提供工作影子計劃、實習或就業機會，讓更多多元人才能够在數碼共融的環境中發揮所長。

《同「視」同事 共融職場》不僅是一場活動，更是推動香港邁向數碼無障礙與數碼共融的重要里程碑。透過跨界別合作，多元人才的才能獲得認同，僱主的工作流程更共融，社會亦將邁向真正的平等。

*多元人才：社會上不同的殘疾人士（如視障人士、聾人等），他們都擁有獨特能力，黑暗中對話稱為「多元人才」，並予平台讓他們發揮所長。令「健全」的人重新認識「多元人才」及自己並獲得新的知識及體悟。與「多元人才」攜手共創社会效益是我們的使命。

關於黑暗中對話（香港）基金會：

黑暗中對話於 2010 年成立，秉承多元共融，引領社會向前的理念，透過創新的黑暗及無聲體驗，為公眾、學界、企業及旅遊界帶來社會包容、多樣性和平等新視角。

傳媒查詢：

聯絡人：Iris Lai

電話：2310-0456 電郵：iris.lai@dialogue-experience.org.hk

活動照片：



（由左至右）Peoplebank Hong Kong Limited 行政總裁張碧儀女士、黑暗中對話（香港）基金會董事高碧姬女士、前政府資訊科技總監林偉喬先生（SBS, JP）、平等機會委員會主席林美秀女士（SBS）、利銘澤黃瑤璧慈善基金代表柯財權先生、黑暗中對話（香港）基金會行政總裁朱月如女士



Peoplebank Hong Kong Limited 行政總裁張碧儀女士與黑暗中對話（香港）基金會行政總裁朱月如女士在活動中簽署合作備忘錄



黑暗中對話（香港）基金會副行政總裁黃錦豪先生（右五）與幾位嘉賓台上分享



活動匯聚政府、企業、學界及非政府組織過百位代表出席



「共融嘉年华」点字体验



「共融嘉年华」人工智能互动活动



「共融嘉年华」导盲犬交流活动



「共融嘉年华」手语体验